

โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ 21 (ยุทธศาสตร์ยกระดับคุณภาพการศึกษา)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลโครงการ

1. เหตุผลและความจำเป็น

ด้วยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์มีกรอบแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยในช่วงระยะเวลาตั้งแต่ พ.ศ.2565-2569 จึงได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยพิจารณา ทบทวนการดำเนินการดังกล่าวโดยเริ่มจากทบทวนภารกิจ โครงสร้างองค์กร การแบ่งส่วนราชการระดับงานภายใน หน่วยงาน/คณะตามกฎกระทรวงและประกาศกระทรวง รวมถึงทิศทางความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรสายสนับสนุน นำไปสู่การพิจารณากรอบ อัตรากำลังที่เหมาะสม และการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นตาม มาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษา กำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง ตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และจำนวน อัตราในสถาบันอุดมศึกษา อีกทั้งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. ได้กำหนดไว้ นอกจากนี้การสนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาตนเองให้ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นแนวทาง หนึ่งที่สามารถพัฒนาบุคลากรและองค์กรได้เป็นอย่างดี ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากที่บุคลากรสายวิชาการต้องมี ศักยภาพที่เหมาะสมกับหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จากการเก็บข้อมูลที่ได้ทำแบบสอบถามบุคลากรสายวิชาการคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกี่ยวกับแนวทางการ ความต้องการศึกษาต่อและการขอตำแหน่งทางวิชาการ จากจำนวนบุคลากรสายผู้สอนทั้งหมด 52 คน แบ่ง ออกเป็น อาจารย์ 21 คน อาจารย์ ดร. 7 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 23 คน รองศาสตราจารย์ 1 คน พบว่า ในปี 2564 – 2565 มีบุคลากรต้องการส่งผลงานขอตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ 13 คน และในระดับรองศาสตราจารย์ 3 คน และในปี 2566- 2567 อีก 21 คน จากผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565 – 2566 ที่ผ่านมาทำให้บุคลากรสายผู้สอน 51 คน เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ 29 คน รองศาสตราจารย์ 2 คน เพิ่มขึ้นจากเดิม 8 คนบุคลากรที่ยังไม่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 20 คน แบ่งออกเป็นผู้ที่เข้าเงื่อนไขสัญญาพนักงาน มหาวิทยาลัย ระยะที่ 6 (ปี พ.ศ. 2547) จำนวน 2 คน เตรียมเข้าเงื่อนไขในระยะต่อไป (ปี พ.ศ. 2548 – 2552) จำนวน 8 คน อายุงานยังไม่เข้าเงื่อนไขแต่มีความประสงค์เตรียมเข้าสู่ตำแหน่งฯ จากการสำรวจ จำนวน 6 คน และเป็นอาจารย์เข้าใหม่ในคณะ(ปี พ.ศ. 2562 – 2563) ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน 4 คน

จากผลการสำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเองข้างต้น คณะจึงจัดสรรงบประมาณในการสนับสนุน ให้แก่บุคลากรสายวิชาการของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ที่คาดว่าจะพัฒนาตนเองในอนาคตอันใกล้นี้ ดังนั้นเพื่อ เป็นการกระตุ้นให้บุคลากรสายวิชาการของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง ทางคณะจึงจัดทำโครงการ “โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” ภายใต้ โครงการหลัก “โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ 21 (ยุทธศาสตร์ยกระดับคุณภาพ การศึกษา)”

กิจกรรม	เดือน									
	ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค. 66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	
กิจกรรมที่ 2 สํารวจความต้องการของบุคลากรสายวิชาการ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม										
กิจกรรมที่ 3 จัดประชุมแลกเปลี่ยนแนวทางการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (KM) จัดกลุ่มระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System) และจัดอบรมปฏิบัติการให้ความรู้บุคลากรสายวิชาการ										
กิจกรรมที่ 4 การประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า ผ่านระบบพี่เลี้ยง										
กิจกรรมที่ 5 ประเมินผล ตรวจสอบความก้าวหน้าของผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางของบุคลากรสายวิชาการ										

9. การดำเนินงาน ได้ดำเนินการตามแผนที่วางไว้
 ดำเนินการล่าช้ากว่าแผนที่วางไว้
 ได้เปลี่ยนแผนงานที่วางไว้ ดังนี้.....

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

1. รายละเอียดของผลการดำเนินงาน/การใช้จ่ายงบประมาณของโครงการ (ตามแผนโครงการ)

ผลผลิต (output) ที่ได้จากการดำเนินโครงการ

กิจกรรม (ที่ระบุในโครงการ)	วัน/เดือน/ปี ที่ทำกิจกรรม	ผลการดำเนินการ (ผลผลิตเชิงปริมาณ/คุณภาพ)	งบประมาณ (บาท) ใช้ 100%		
			งบประมาณ ที่ได้รับ 89,825	งบประมาณ ที่ใช้จริง 89,825	งบประมา นคงเหลือ 0
กิจกรรมที่ 1 การจัดการความรู้ในการพัฒนาผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประชุมหารือกับผู้บริหารคณะเพื่อวางแผนโครงการ สํารวจ	ตุลาคม - ธันวาคม 2566	แจ้งในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะนำไปสู่การประชุมวิชาการคณะ ทบทวนเกี่ยวกับแนวทางการความต้องการศึกษาต่อและการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-

ความต้องการของบุคลากรสายวิชาการ					
กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการจัดทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ จัดประชุมแลกเปลี่ยนแนวทางการขอตำแหน่งทางวิชาการ (KM) จัดกลุ่มระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System) การจัดอบรมให้ความรู้	พฤศจิกายน 2566 - มีนาคม 2567	กิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการอันนำไปสู่ความก้าวหน้าในอาชีพบุคลากรสายวิชาการ เช่น พัฒนาการตีพิมพ์ตามเกณฑ์มาตรฐานประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๕	12,630	12,630	0
กิจกรรมที่ 3 ติดตามความก้าวหน้าและระดมความคิดเพื่อพัฒนาผลงาน การประชุมติดตามความก้าวหน้า โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีเป้าหมายผลงานที่ใช้ในการประกอบขอตำแหน่งทางวิชาการ	ธันวาคม 2566 - มีนาคม 2567	การระดมความคิด การทำข้อตกลงของผู้เข้าร่วมโครงการในการพัฒนาตนเองฯ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	52,000	52,000	0
กิจกรรมที่ 4 ตรวจสอบความก้าวหน้าของผลงาน การประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้าผ่านระบบพี่เลี้ยง เพื่อขอตำแหน่งของบุคลากรสายวิชาการ	มีนาคม - พฤษภาคม 2567	จัดกิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการอันนำไปสู่ความก้าวหน้าในอาชีพบุคลากรสายวิชาการ เช่น พัฒนาการตีพิมพ์บทความในฐานข้อมูลระดับนานาชาติฯ รายงานก้าวหน้า พ.ค. บุคลากรสายวิชาการคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ที่เข้าร่วมโครงการ	24,225	24,225	0
กิจกรรมที่ 5 สรุปผล ประเมินผลโครงการ	เมษายน - มิถุนายน 2567	สรุปโครงการแจ้งในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ นำไปสู่งานทำเล่มรายงานผลการปฏิบัติงาน	970	970	-

2. รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดหลักของโครงการ

ตัวชี้วัด ในระดับมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดและ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ในระดับโครงการ	การบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดในระดับ โครงการ (✓) (×)*
<p>11. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ 21</p> <p>ตัวชี้วัดตามบัพันธกิจสัมพันธ์ (A)</p> <p>1. สามารถพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาให้มีทักษะการสอนที่สอดคล้อง กับการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21</p>	<p>ตัวชี้วัดของโครงการ</p> <p>- ร้อยละ 80 ของจำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ สามารถผลิตผลงานที่ใช้ในการประกอบข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าคนละ 1 ชิ้น ภายหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</p> <p>- เป็นไปตามค่าเป้าหมาย</p> <p>โปรดระบุวิธีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</p> <p>การประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า โดยผู้เข้าร่วมโครงการต้องแสดงผลงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>(✓)</p> <p>จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการดำเนินการส่งบทความ รายชื่อวิชาที่จะใช้ส่งหนังสือ ตำรา เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน คิดเป็นร้อยละ 88 (46 คน)</p>
<p>ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ฯ พ.ศ. 2565-2569 (B)</p> <p>3. ตำแหน่งวิชาการรับใช้สังคมของอาจารย์ที่เพิ่มขึ้น 21 (ย2-2.3-2)</p>	<p>มีกิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการอันนำไปสู่ความก้าวหน้าในอาชีพบุคลากรคณะหอ. การอบรม การขอตำแหน่งวิชาการพัฒนาการตีพิมพ์บทความ</p>	<p>(✓)</p>
<p>4. ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดทำคู่มือลักษณะงาน หน้าที่รับผิดชอบ ขอบเขตงาน (job Description) อย่างชัดเจน (ย3-3.1-2)</p>	<p>มีกลไกส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ KM จัดกลุ่มพี่เลี้ยง (Mentoring System) การจัดอบรมให้ความรู้</p>	<p>(✓)</p>
<p>5. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำระบบ/กลไก ในการพัฒนา และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน (ย3-3.1-2)</p>	<p>บุคลากรสายวิชาการที่ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เกิดการจัดทำระบบ/กลไก ในการพัฒนา และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน</p>	<p>(✓)</p>

3. ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง (Out come)

มีการนำสมรรถนะในการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ 21 มาใช้ในการจัดการศึกษา และบุคลากรสายวิชาการที่มีความต้องการส่งผลงานขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในปี 2567 เข้าร่วมโครงการฯ ได้เตรียมความพร้อมส่งผลงานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ตามเป้าหมาย

4. ผลกระทบที่เกิดขึ้นจริง (Impact)

- บุคลากรสายวิชาการของคณะ มีแนวทางในการส่งขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สามารถจัดส่งผลงานให้กับทางคณะจากบุคลากร 52 คน คิดเป็นร้อยละ 86 (46 คน) ส่งผลงานที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้กับมหาวิทยาลัย

5. ปัญหาและอุปสรรค พร้อมแนวทางการป้องกันและแก้ไข

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
จากคำสั่งแต่งตั้งพี่เลี้ยงของคณะในแต่ละหลักสูตร ผู้จัดทำผลงานบางท่าน ไม่เข้าปรึกษาพี่เลี้ยงในศาสตร์หลักสูตรของตนเอง	ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประเมินผลแบบรอบด้าน ทั้งตัวกิจกรรม ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯลฯ ทำให้เห็นถึงเจตคติ ทักษะของผู้ตอบแบบประเมิน เพื่อสรุปแนวทางการจัดกิจกรรมและจัดคู่พี่เลี้ยงใหม่ในครั้งต่อไป

6. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

- ควรมีจัดทำ KM ของผู้เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ให้กับผู้เข้าปีถัดไป

7. การประเมินความเสี่ยงของโครงการ

ด้วยในช่วงเวลาที่กำหนดนัดหมายส่งผลงานของผู้เข้าร่วมโครงการ ในพื้นที่ที่เกิดเหตุวาทภัย ผู้เข้าร่วมโครงการบางราย ไม่สามารถส่งผลงานตามกำหนดได้ แต่มีการรายงานความก้าวหน้าจึงขอเลื่อนส่งผลงานฉบับสมบูรณ์กับทางโครงการออกไป

8. แผนการดำเนินการระยะถัดไป(การพัฒนาต่อยอดโครงการในปีถัดไป)

ประมาณการระยะเวลา จัดทำระบบ/กลไก ในการพัฒนางานและมีแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อังกาบ บุญสูง)
 ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งฯ
 หัวหน้าโครงการ/ผู้รายงาน
 วัน 28 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2567

